

# EIMSKIP NORWAYS ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN

## INTRODUKSJON

Eimskip Norway AS (org. nr. 937 019 661) jobber aktivt med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og vår leverandørkjede. Vi henviser også til styrets årsberetning samt Eimskip Groups redegjørelse om samfunnsansvar som omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling, og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

## BAKGRUNN

Eimskip Norway er omfattet av [Åpenhetsloven](#) fra og med 01.07.22. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger blant annet virksomhetene som er underlagt denne en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem. Loven bygger på [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#). Dette innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av vår leverandørkjede og våre forretningspartnere (heretter kalt «leverandører»). Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven § 5 og gjelder for rapporteringsåret 2025 (01.01.-31.12.25). Redegjørelsen erstatter redegjørelse datert 20.06.25.

## OM EIMSKIP NORWAY

Eimskip Norway er organisert som et konsern med til sammen ni selskaper inkludert morselskapet, hvorav to datterselskaper er majoritetside.



Denne redegjørelsen omfatter alle våre selskaper, selv om det i tillegg til morselskapet kun er ett av våre datterselskaper, Eimskip Shipping AS (org. nr. 997 345 517), som har plikter etter åpenhetsloven.

Konsernet tilbyr tjenester for lagring og transport av ulike varer, primært frosne fiskeprodukter. Vi opererer logistikkterminaler i Kirkenes, Tromsø og Sortland. Vi tilbyr sjøtransport med egne fartøyer i Nord-Europa, samt fraktformidling til hele verden.

Eimskip Norway er del av det børsnoterte selskapet Eimskipafélag Íslands hf (Eimskip Group). Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i våre globale retningslinjer, herunder vår [Employee Code of Conduct](#) og vår [Supplier Code of Conduct](#). Våre

retningslinjer for varsling er beskrevet i vår [Whistleblower Policy](#). Mer om våre retningslinjer og rutiner finnes under [Corporate Governance](#) på [www.eimskip.com](http://www.eimskip.com).

## SELSKAPETS LEVERANDØRER

Konsernets selskaper har delvis overlappende leverandørkjeder med hverandre og med selskaper i Eimskip Group. Vi samarbeider derfor med Eimskip Group i vårt arbeid. I Eimskip Norway ledes arbeidet av CFO. I overkant av 25% av konsernets kostnader er knyttet til øvrige selskap i Eimskip Group.

## AKTSOMHETSVURDERINGER

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres årlig og ved vesentlige endringer i leverandørkjeden. I våre aktsomhetsvurderinger tar vi utgangspunkt i leverandørens størrelse (egen omsetning, vår andel av omsetning hos leverandøren) og leverandørens geografiske virkeområde. Rundt 86% av våre kostnader er knyttet til leverandører i Norden, Nederland, Storbritannia, Tyskland og Sveits. Ingen av våre direkte leverandører er knyttet til typiske høyrisikoland.

Vi har gjennomført ESG-undersøkelser som dekker kravene i åpenhetsloven. Fase 1 ble gjennomført i 2023, fase 2 i 2024-2025. Fase 1 tok utgangspunkt i større leverandører, inkludert leverandører som benyttes av flere selskaper i Eimskip Group. Fase 2 tok utgangspunkt i nye leverandører, men også mindre leverandører.

Mer enn 85% av våre kostnader knyttet til leverandører er fordelt på ca. 50 leverandører eller leverandørgrupper (typisk selskaper i samme konsern). Ifm. med våre undersøkelser, utført ved bruk av et nettbasert verktøy fra en islandsk leverandør, har vi mottatt svar fra leverandører tilsvarende 60% målt i våre kjøp av produkter og tjenester. Arbeidet med å innhente nødvendige opplysninger er krevende. Vi benytter også andre verktøy til informasjonsinnhenting.

## TILTAK

Vi har i løpet av de siste årene:

- Styrket kompetanse og kapasitet internt gjennom å ansette bærekraftstraineer i 12 måneders engasjement. Vedkommende er gått over i fast stilling med arbeidsoppgaver innen bærekraft fra og med 01.09.24
- Gjennomført et mindre pilotprosjekt med Eimskip Group på innkjøp av arbeidstøy og -utstyr
- Gjennomført fase 2 av ESG-undersøkelse med nye og flere leverandører/respondenter med egevaluering og bakgrunnssjekk som metodikk. Vi har foreløpig ikke gjennomført egne revisjoner
- Innført nye prosess- og risikohåndteringssystemer i Eimskip Group
- Gjennomført møter med et utvalg leverandører, herunder innen bunkerforsyning, reisetjenester og eiendomsdrift
- Aktsomhetsvurdert 18 landtransportleverandører i Norge og innhentet tilfredsstillende opplysninger fra utvalgte leverandører. Landtransport er ofte forbundet med høyere risiko

knyttet til forhold som lønn og arbeidstidsbestemmelser. Tungtransport i Norge er regulert med tarifflønn, krav til kompetanse og regulering av kjøre- og hviletid. Vi har vurdert risiko for brudd på åpenhetsloven som lav/middels i denne delen av bransjen

- Endret styresammensetning i Eimskip Norway AS fra tre menn til to menn og én kvinne høsten 2024
- Etablert et eget Compliance Norway-team høsten 2024 som gjennomfører kvartalsvise møter, møtes ellers ved behov, og drøfter bl.a. aktuelle saker knyttet til både leverandører og kunder.

I 2025 har vi:

- Gjennomført fire Compliance Norway-møter hvor tema har vært bl.a. sanksjoner mot Russland, Know Your Customer (KYC), internkontroll, HMS-håndbok og GDPR
- Gjennomført obligatorisk nettbasert kurs i Employee Code of Conduct
- Gjennomført webinarer om Bullying, Harassment and Violence
- Gjennomført møte med en leverandør av skybasert programvare for arbeid med åpenhetsloven.

## RISIKO OG KONSEKVENSER

Våre aktsomhetsvurderinger har til nå ikke avdekket vesentlig risiko for faktiske og mulige negative konsekvenser. Det har ikke vært større endringer i vår leverandørbase. Vi har heller ikke avdekket vesentlige endringer siden tidspunktet for forrige redegjørelse. Vi vil fortsette å styrke vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger skal sikre at vi avdekker endringer i risikobildet. Vi skal fortsette arbeidet med å vurdere antall leverandører fremover og der det er mulig konsentrere innkjøp av produkter og tjenester fra færre leverandører. Vi skal også gjennomgå våre avtaler med leverandører og etablere nye der dette er nødvendig.

## SAMARBEID FREMOVER

I samarbeid med Eimskip Group skal vi jobbe videre med felles løsninger og rutiner for kvalifisering, registrering og oppfølging av leverandører. Vi vil fortsette å undersøke hvorvidt vi fortsatt skal bruke samme leverandør på programvare for å bistå oss i det videre arbeidet, eller om vi skal velge en ny leverandør. Disse tiltakene skal samlet sett bidra til å redusere og begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

## KONTAKT OSS

Dersom du har spørsmål til vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold, våre vurderinger og vår redegjørelse, vennligst ta kontakt med [management@eimskip.no](mailto:management@eimskip.no) eller kontakt vår CFO direkte på +47 97 99 15 52. Du vil få skriftlig svar på din henvendelse innen tre uker.

Tromsø, 26.06.26

for Eimskip Norway AS

Bragi Þór Marinósson  
Styreleder

Vilhelm Már Þorsteinsson  
Styremedlem

Rósa Guðmundsdóttir  
Styremedlem



Lara Konradsdóttir<sup>1</sup>  
Adm. direktør



Thomas K. Førre<sup>2</sup>  
CFO

---

<sup>1</sup> Lara Konradsdóttir er styreleder i Eimskip Shipping AS, MV Holmfoss AS, MV Polfoss AS, MV Svartfoss AS, Vesterålen Shipping AS, Marin Eiendom AS, Kirkenesterminalen AS og Tromsøterminalen AS

<sup>2</sup> Thomas K. Førre er styremedlem i Vesterålen Shipping AS og Kirkenesterminalen AS og varamedlem i Eimskip Shipping AS, MV Holmfoss AS, MV Polfoss AS, MV Svartfoss AS og Marin Eiendom AS